



## VACATURE:

### OPVANGMEDEWERKER IN DE FRANSTALIGE GEMEENTESCHOLEN (M/V/X)

#### VERVANGINGSCONTRACT 1/2- OF 3/4-TIJD SAMENSTELLING VAN EEN WERVINGSRESERVE

Het Gemeentebestuur van Vorst zoekt kandidaten (m/v/x) om een wervingsreserve aan te leggen binnen het departement **Franstalige Gemeenschapszaken** voor de dienst **Buitenschoolse Opvang**.

#### OPDRACHT EN VOORNAAMSTE TAKEN

##### OPDRACHT VAN DE DIENST BUITENSCHOOLSE OPVANG

De dienst Buitenschoolse Opvang van Vorst biedt degelijke kinderopvang buiten de schooluren, alsook speelpleinwerking tijdens vakanties, met inachtneming van de omkaderingsnormen vastgelegd door het ONE (Office de la Naissance et de l'Enfance) en het decreet ATL (Accueil Temps Libre). De dienst coördineert de gemeentelijke speelpleinwerking en de voor- en naschoolse opvang.

Er worden animatieactiviteiten georganiseerd (stages, sportweken, samenwerking met vzw's, recreatieve en culturele uitstappen).

Voor de terreinwerkers leidt de dienst de opvangwerkers op met het oog op de verbetering van het aanbod en/of de kwaliteit van de opvang (in toepassing van de kwaliteitscode, ...).

De dienst staat in voor de administratieve opvolging van de opvangmedewerkers.

##### OPDRACHT

Als **opvangmedewerker** (m/v/x) werk ik het opvangproject uit in samenwerking met de referent-opvangwerker en de directie van de school en breng ik het tot uitvoering op het terrein. Ik werk samen met de referent en met het hele pedagogische team.

Ik zie toe op de naleving van het opvangproject en de geldende regelgeving om de veiligheid, de hygiëne en het welzijn van de kinderen te waarborgen. Ik plan de activiteiten van de buitenschoolse opvang en waak over het goede verloop ervan. Ik sta in voor de animatie van groepen kinderen.

Ik neem deel aan de teamvergaderingen en aan de vormingen die de dienst Buitenschoolse Opvang aanbiedt. Ik hou een activiteitenboek bij met het programma van elke week en hou het aanwezigheidsregister bij.

#### PROFIEL

##### Opleiding

Houder zijn van een pedagogisch of sociaal diploma (hoger secundair) of attest van lager secundair onderwijs + attest van animator in vakantiecentra

##### Technische vaardigheden

- Veiligheidsregels en -voorschriften
- Deontologische regels
- Goede communicatievaardigheden
- Goede spreekvaardigheid

- Zeer goede beheersing van het Frans

#### Gedragvaardigheden

- Professioneel en integer handelen
- Resultaatgericht zijn
- Samenwerken
- Kunnen luisteren
- Analyseren
- Zijn eigen werk structureren
- Communiceren

#### Vereiste documenten

- Uittreksel uit het strafregister model 596.2
- Het gevraagde diploma of getuigschrift

#### **ONS AANBOD**

- In een wervingsreserve worden opgenomen
- In geval van aanwerving: verloning volgens de barema's van het plaatselijk openbaar ambt (niveau D)
- Mogelijkheid tot inachtneming van de anciënniteit uit de privésector (max. 6 jaar) en in de openbare sector (zonder beperking)
- Taalpremie op basis van Selor-attest
- Terugbetaling (100 %) van de kosten voor openbaar vervoer – vakantiegeld – eindejaarstoelage
- Mogelijkheid tot het volgen van vormingen
- Onderbroken werkrooster tijdens de opvanguren
- ½ tijds, 18 uur per week, ochtend-middag of middag-avond
- ¾ tijds in 23 uur per week, maar 27 uur betaald (compensatie voor deelopdrachten)
- of ¾ tijds in 2 deelopdrachten middag en avond in 27 uur per week

#### **KANDIDAATSTELLING**

Gelieve uw kandidaatstellingsdossier (uitvoerige motivatiebrief + gedetailleerd curriculum vitae + kopie diploma of attest) te mailen naar

[aes@forest.brussels](mailto:aes@forest.brussels)

*Mededeling: Wervingsreserve opvangmedewerker*

De kandidaturen moeten uiterlijk op 7 oktober 2022 worden ingezonden.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een interview op woensdag 12 oktober in de voormiddag.

Voor alle inlichtingen over de functie kunt u telefoneren naar 02 370 26 49.

#### **DIVERSITEITSBELEID**

De Gemeente Vorst voert een beleid van **diversiteit, non-discriminatie en gelijkheid van rechten; wij garanderen gelijkheid van behandeling en van toegang tot de selecties voor iedereen.**

De vaardigheden zijn doorslaggevend, ongeacht leeftijd, origine, handicap, gender of seksuele geaardheid.

Indien u een voorziening nodig hebt, ongeacht uw handicap, in de selectiefase voor deze functie of in een latere fase, aarzel dan niet ons dat te melden.

---